

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI iii

DAFTAR TABEL vi

DAFTAR GAMBAR vii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Rumusan Masalah 6

1.3 Tujuan Penulisan 6

1.4 Manfaat Penulisan 6

1.5 Lokasi dan Waktu Penulisan 7

1.6 Jenis dan Sumber Data 7

1.7 Metode Penulisan 8

1.8 Analisa Data 8

1.9 Sistematika Penulisan 8

BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

2.1 Sejarah Perusahaan 10

2.1.2 Bidang Usaha dan Kegiatan Usaha Perseroan 11

2.1.3 Penjelasan Deskripsi Logo 12

2.1.4 Warna Logo 12

2.1.5 Logo Mark/ Bentuk 13

2.1.6 Logo Type 13

2.1.7 Stuktur Organisasi Unit Kerja PT. Perkebunan

Nusantara V Pekanbaru 15

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK

3.1 Pengertian Rekrutmen	18
3.1.1 Pendekatan Strategis untuk Perekrutan	24
3.1.2 Aktivitas-aktivitas Perekrutan Organisasional	25
3.1.3 Keputusan Perekrut Strategis	27
3.1.4 Proses Perekrutan Internal	27
3.1.5 Perekrutan yang Berfokus Karyawan	29
3.1.6 Sumber Perekrutan	29
3.1.7 Metode Perekrutan	30
3.1.8 Outsourcing	31
3.1.9 Kendala Dalam Perekrutan	31
3.1.10 Perekrutan Internet	32
3.1.11 Keuntungan dari perekrutan melalui internet	32
3.1.12 Kerugian perekrutan melalui internet	33
3.1.13 Perekrutan Eksternal	33
3.1.14 Perekrutan yang Efektif	33
3.1.15 Alternatif-alternatif Perekrutan	34
3.2 Seleksi Karyawan	39
3.2.1 Peranan Supervisor Dalam Proses Seleksi Karyawan ..	40
3.2.2 Perekrutan(<i>Recruitmen</i>)	41
3.2.3 Penentuan Sasaran Rekrutmen dan Seleksi	41
3.2.4 Pengurangan (<i>Decruitmen</i>)	41
3.2.5 Proses Rekrutmen	41
3.2.6 Perspektif Islam tentang Rekrutmen	42
3.3 Tinjauan Praktek	43
3.4 Sumber Rekrutmen	44
3.5 Job Description	48
3.6 Perjanjian Kerja Bersama	51



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan	61
4.2 Saran	62

DAFTAR PUSTAKA

